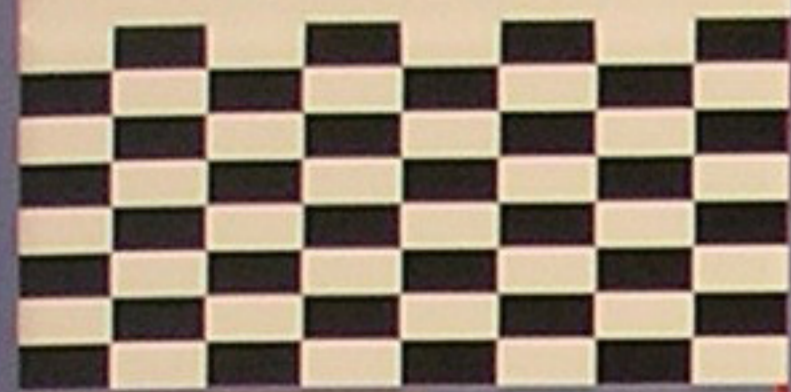
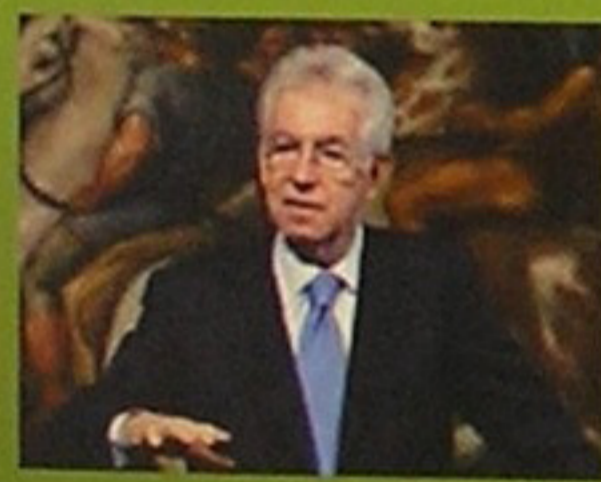


## Partenza

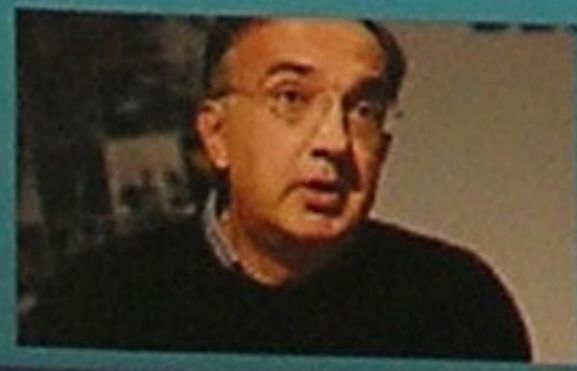


*Che educatore  
vogliamo  
formare?*

*Un tecnico?*



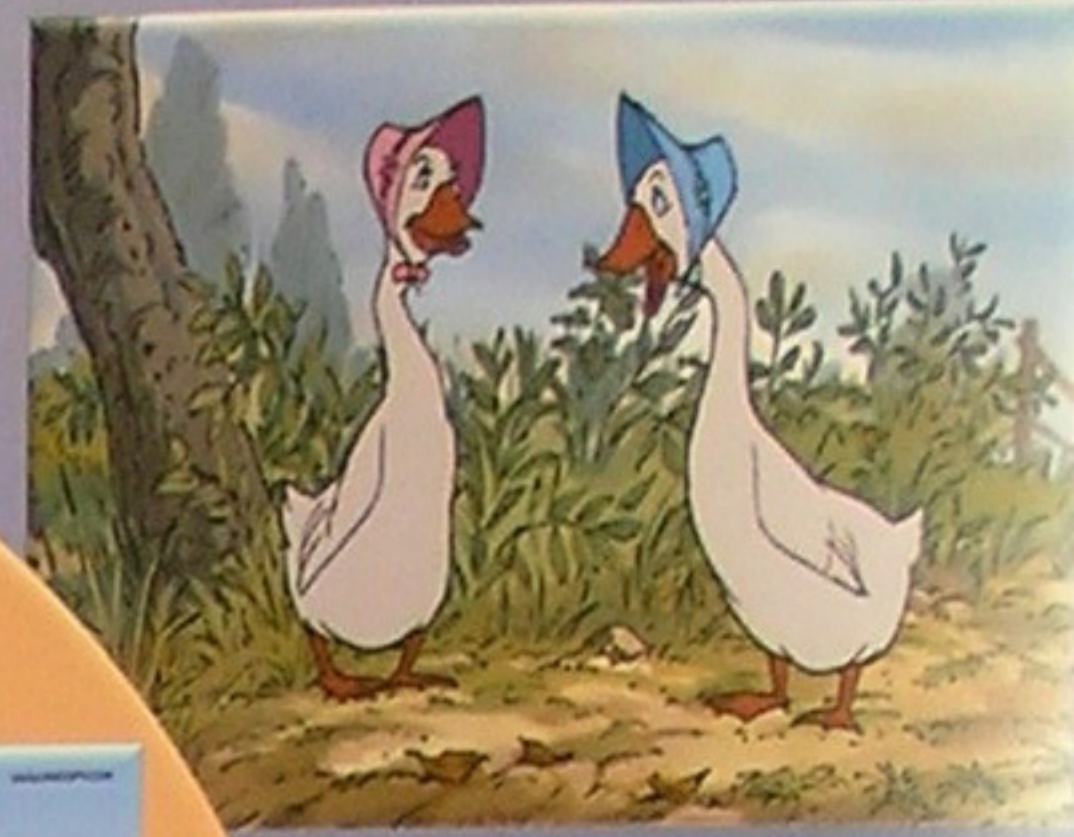
*Un project  
manager?*



*Un esperto di  
comunicazione?*

Tirocinio diretto:  
una sola sede l'anno  
perché la permanenza  
prolungata nello stesso  
servizio facilita che il  
tirocinante si metta in  
gioco e possa  
osservare se stesso

Tirocinio diretto:  
attività in Azienda per 350  
ore l'anno, sotto la guida di  
un tutor individuale



Tirocinio Indiretto: incontri  
in piccoli gruppi sotto la  
guida di un tutor  
universitario.



Nel piccolo gruppo si  
condividono emozioni ed  
esperienze del tirocinio e si  
inizia a sperimentare la  
realtà del lavoro di gruppo.

**Arrivo?**



Il percorso di  
tirocinio si articola  
in:

- tirocinio diretto
- tirocinio indiretto

Tutte le  
competenze  
dell'Educatore  
si fondano  
sulla



**competenza  
relazionale**

**Progetti in  
ponte:**

valorizzare e  
mettere alla  
prova le  
competenze degli  
studenti

Affiancamento di  
un laureando al  
tutor  
universitario nella  
conduzione dei  
gruppi di  
rielaborazione del  
tirocinio del  
primo anno

Giornata di  
formazione per  
tutto il corso di  
Laurea progettata  
ed organizzata  
dagli studenti del  
terzo anno

